



econômico



Relatório de Sustentabilidade 2025

social



ambiental

ÍNDICE

CARTA DE COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE	3
A EMPRESA	4
GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA.....	6
MATERIALIDADE	9
DESEMPENHO AMBIENTAL.....	10
DESEMPENHO SOCIAL.....	14
DESEMPENHO ECONÔMICO	18
INDICADORES DE SUSTENTABILIDADE.....	20
CONCLUSÃO	23

CARTA DE COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE

Nós, da Fiabesa, reconhecemos a importância de adotarmos práticas sustentáveis em nossas operações. Como fornecedores de embalagens de rafia, entendemos nossa responsabilidade em minimizar os impactos ambientais e promover a sustentabilidade econômica e social. Assim, assumimos o compromisso de:

1. Reduzir o Impacto Ambiental:

- Implementar processos de produção que minimizem o uso de recursos naturais e a geração de resíduos.
- Investir em tecnologias limpas e energias renováveis para reduzir nossa pegada de carbono.
- Adotar práticas de reciclagem e gestão de resíduos que promovam a economia circular.

2. Promover a Sustentabilidade Social:

- Garantir condições de trabalho dignas e seguras para os nossos colaboradores, com base nas Normas Regulamentadoras (NRs) e melhores práticas do setor.
- Incentivar o desenvolvimento e a capacitação contínua de nossa equipe.
- Contribuir para o bem-estar das comunidades onde atuamos, promovendo ações de responsabilidade social.

3. Manter a Transparência e a Ética:

- Operar com integridade e transparência em todas as nossas relações comerciais.
- Disponibilizar nossos progressos e desafios em relação aos nossos objetivos de sustentabilidade para as partes interessadas.
- Adotar um modelo de governança que assegure o cumprimento de todas as regulamentações aplicáveis, com ênfase na conformidade com a **LGPD** e na prevenção de práticas de corrupção.

Estamos comprometidos em fazer da Fiabesa uma referência em sustentabilidade no setor em que atuamos. Sabemos que este é um caminho de aprendizado e aprimoramento contínuo, e convidamos todas as partes interessadas a se juntarem a nós nesta jornada.

Atenciosamente,

Gerson Maranhão
Diretor Industrial

A EMPRESA

Fundada em 1997, na cidade de Jaboatão dos Guararapes – PE, a Fiabesa combina experiência, inovação e responsabilidade socioambiental para atender aos mais exigentes padrões de qualidade e sustentabilidade. Somos um dos maiores fornecedores de embalagens de rafia no Brasil, oferecendo soluções seguras, eficientes e sustentáveis para diversos setores da economia.

Nossa Infraestrutura

- Unidade fabril com **22.000 m² de área construída**, equipada com tecnologia de ponta para produção integrada, desde a fabricação da fita até o acabamento das embalagens.
- Contamos com uma subestação elétrica de **69 KVA**, construída para garantir eficiência energética, estabilidade no fornecimento de energia e compra de energia limpa.
- Equipe composta por aproximadamente **1.000 colaboradores**, que são nosso maior ativo, continuamente capacitados para promover inovação e excelência operacional.

Compromisso com a Sustentabilidade

- **Certificação ISO 9001:2015**, reforçando nosso compromisso com a qualidade e melhoria contínua.
- **Boas Práticas de Fabricação (BPF) e APPCC (Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle)** aplicadas em todas as etapas produtivas, garantindo segurança e conformidade com normas internacionais.
- Implementação de iniciativas que reduzem o consumo de recursos naturais e promovem a economia circular, alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Nossos Diferenciais

- **Autossuficiência produtiva:** Controle total do processo de fabricação, desde a extrusão da fita até a impressão e acabamento, garantindo agilidade e qualidade.
- **Soluções sustentáveis:** Embalagens projetadas para reduzir impactos ambientais, com foco na durabilidade e reciclabilidade.
- **Cobertura nacional:** Logística eficiente que assegura entregas rápidas e confiáveis para todas as regiões do Brasil.

Impacto Econômico e Social

- Somos responsáveis por gerar emprego e renda para milhares de famílias, impactando positivamente a economia local.
- Priorizamos a contratação de fornecedores e colaboradores da região, promovendo o desenvolvimento sustentável nas comunidades onde atuamos.

Combinamos inovação, foco no cliente e responsabilidade socioambiental para oferecer soluções integradas em embalagens flexíveis de rafia. Nosso compromisso é continuar crescendo de forma sustentável, contribuindo para um futuro mais responsável e equilibrado.



Desenho que representa vista aérea da área industrial com a posição dos processos produtivos

GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

A Fiabesa estrutura sua governança com base em princípios de transparência, responsabilidade e compromisso com a sustentabilidade, alinhando suas operações aos mais elevados padrões éticos e de gestão.

Estrutura de Governança

- A liderança estratégica está sob responsabilidade do **Diretor Industrial**, em parceria com as gerências de **Controladoria** e **Qualidade**, que integram o **Comitê Gestor de Sustentabilidade**.
- O comitê gestor é responsável por avaliar, planejar e implementar as iniciativas de sustentabilidade, garantindo a integração dos pilares econômico, social e ambiental em todas as decisões estratégicas.

Decisões Estratégicas e Sustentabilidade

As decisões estratégicas da Fiabesa são fundamentadas em uma análise criteriosa conduzida pelo Comitê Gestor de Sustentabilidade, que considera:

1. **Pilares de Sustentabilidade:** Econômico, social e ambiental.
2. **Análise de Materialidade:** Identificação de temas prioritários para as partes interessadas.
3. **Monitoramento e Indicadores:** Uso de KPIs para acompanhar o progresso das ações e garantir transparência nos resultados.
4. **Como uma iniciativa recente,** a partir de 2024, a Fiabesa passou a emitir relatórios anuais, consolidando suas ações e resultados em sustentabilidade.

Estratégia de Sustentabilidade

A Fiabesa alinha sua estratégia aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** da ONU e à **metodologia EcoVadis**, com base nos seguintes pilares:

- **Políticas:** Estabelecimento de normas e compromissos claros para a empresa.
- **Ações:** Implementação de iniciativas que promovam eficiência operacional e impacto socioambiental positivo.
- **Resultados:** Monitoramento contínuo dos resultados, garantindo melhorias constantes e alinhamento às expectativas das partes interessadas.

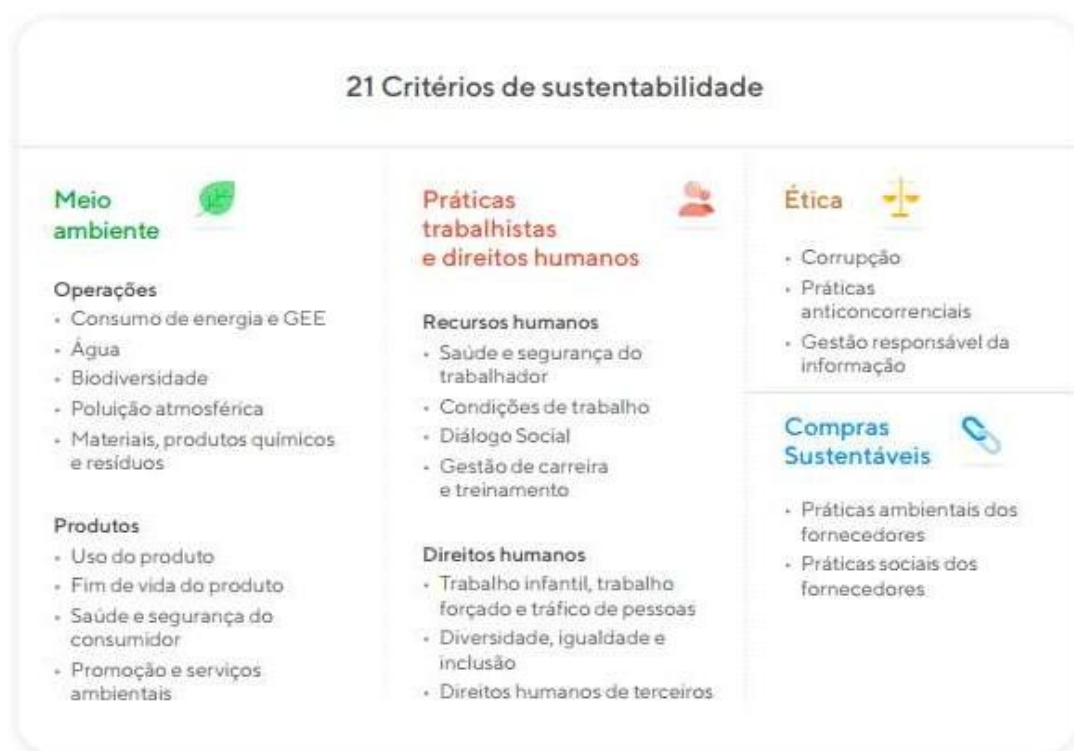
Governança Ética

- **Códigos e Políticas:** Implementação de um código de ética e conduta atualizado e de políticas para garantir conformidade com normas de ética, LGPD e anticorrupção.
- **Avaliação de Fornecedores:** Inclusão de critérios de sustentabilidade e responsabilidade social nas avaliações de fornecedores, reforçando a cadeia de valor sustentável.
- **Auditorias:** Realização de auditorias internas e externas para garantir a qualidade e sustentabilidade das operações.

www.brasil.un.org



Imagem que representa os 17 Objetivos do desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU)



https://www.ecovadis-survey.com/MediaAssets/8_InformationResources/EcoVadis-Ratings-Methodology-Overview-and-Principles-PT_2024-06-03.pdf

MATERIALIDADE

A Fiabesa realizou uma análise para identificar os temas mais relevantes à sua atuação sustentável, considerando as expectativas das partes interessadas e os impactos de suas operações. Embora não tenha elaborado uma **Matriz de Materialidade** formal, os temas materiais foram definidos com base nas manifestações das **partes Interessadas**: Clientes, Alta Direção, Colaboradores, Governo (Agência Ambiental, Ministério do Trabalho). Os temas prioritários incluem o consumo eficiente de água e energia, a gestão de resíduos sólidos e emissões, conformidade legal e a saúde e segurança dos colaboradores. Esses temas refletem o compromisso da Fiabesa em minimizar impactos ambientais, promover bem-estar social e operar com ética e responsabilidade.

DESEMPENHO AMBIENTAL

A Fiabesa reconhece a importância de monitorar e melhorar continuamente seu desempenho ambiental. Para isso, realiza o levantamento de aspectos e impactos ambientais de suas atividades administrativas e industriais, identificando oportunidades para reduzir seus impactos e adotar práticas mais sustentáveis.

Uso de Recursos Naturais

- Água:



Água

A Fiabesa utiliza água proveniente de poço artesiano licenciado pela Agência de Meio Ambiente do Estado de Pernambuco (CPRH) e pela Agência Pernambucana de Águas e Clima (APAC). Embora o processo produtivo não exija o uso de água, a empresa compromete-se a manter os níveis atuais de consumo em suas operações administrativas e de suporte, por meio da conscientização dos funcionários e do monitoramento regular.

- Energia



Energia

A energia elétrica é adquirida no mercado livre, priorizando fontes limpas e renováveis. Apesar do aumento absoluto no consumo devido ao crescimento produtivo, a eficiência energética melhorou, conforme demonstrado pela relação kWh/kg transformado. A Fiabesa compromete-se a manter e aprimorar esta eficiência por meio de modernização de equipamentos e conscientização dos colaboradores.

- Insumos



INSUMOS

A Fiabesa utiliza matérias-primas nacionais e importadas. As nacionais são transportadas no modal rodoviário e marítimo e as importadas, no modal marítimo. As matérias-primas nacionais e importadas são adquiridas

considerando critérios de qualidade, custo, sustentabilidade e capacidade de reposição, otimizando o uso de recursos.

Gestão de Resíduos e Emissões

- Efluentes líquidos



Efluentes

Os efluentes líquidos, gerados principalmente em áreas administrativas e de manutenção, passam por tratamento adequado antes de seu descarte. O histórico de efluentes líquidos descartados.

- Emissões



Emissões

As principais emissões atmosféricas da Fiabesa são provenientes de gases de refrigeração e do uso de combustíveis fósseis para o transporte de colaboradores e entrega de produtos.

No que se refere aos gases de refrigeração, a Fiabesa compromete-se a substituir gradualmente os equipamentos, quando necessário, por modelos que utilizem exclusivamente o gás R-410, conhecido por seu menor impacto ambiental.

Em relação ao transporte de colaboradores, a Fiabesa prioriza a contratação de empresas que mantenham a manutenção dos sistemas de ar-condicionado em dia e realizem regularmente testes de opacidade em seus veículos, assegurando a conformidade com as regulamentações ambientais e a redução de emissões de poluentes.

Para o transporte relacionado à entrega de mercadorias, a Fiabesa está implementando em seu procedimento de contratação de fretes a verificação do Laudo de Opacidade (Fumaça Preta). Essa rotina tem como objetivo assegurar que a maioria dos veículos utilizados estejam dentro dos limites permitidos por lei para emissão de gases poluentes, especialmente fumaça preta, promovendo uma logística mais sustentável e alinhada às regulamentações ambientais.



- Resíduos sólidos

Os resíduos sólidos gerados nas áreas administrativa e industrial são coletados e destinados adequadamente, de acordo com suas características. Os resíduos recicláveis são recolhidos por empresas licenciadas pela Agência Ambiental do Estado de Pernambuco (CPRH).

A Fiabesa utiliza tecnologia avançada para o coprocessamento de resíduos de produção, incluindo filme, fita e tecido. Atualmente, 100% dos resíduos industriais que podem ser reciclados são coprocessados, garantindo destinação adequada e contribuindo significativamente para a redução de impactos ambientais.

A Fiabesa compromete-se a manter este índice de 100% de coprocessamento, mesmo com o aumento da produção, reforçando sua responsabilidade ambiental e seu alinhamento com práticas sustentáveis.

Iniciativas Ambientais

A Fiabesa tem adotado várias medidas para reduzir seus impactos ambientais, ao longo de sua existência, dentre as quais:

- a) Água: Inspeções regulares para identificar vazamentos de água e campanhas de conscientização sobre consumo responsável.
- b) Energia: Modernização do parque fabril com equipamentos de menor consumo energético e maior eficiência.
- c) Resíduos: Ampliação do coprocessamento de resíduos internos, promovendo a economia circular; destinação para reciclador externo de resíduos perigosos (solvente, sanitário e sucata) e não perigosos e incineração de resíduos de saúde;

d) Emissões: nossas empilhadeiras são elétricas, contribuindo para a redução de emissões e qualidade do ambiente de trabalho; os ônibus de transporte de funcionários e caminhão próprio fazem o teste de opacidade (certificado);

e) Insumos / Serviços: na contratação de fornecedores é verificada a existência de certificação ESG / sustentabilidade, Licença de Operação, emissão de certificado destinação (ex.: gás de refrigeração, recicladores de resíduos), que comprovem a habilitação para fornecimento do serviço;

Compromisso Geral com Metas Ambientais

A Fiabesa está comprometida em manter seu desempenho ambiental em níveis de excelência, evitando aumentos nos indicadores de consumo de recursos naturais, geração de resíduos e emissões de gases de efeito estufa. A empresa reforça a importância da conscientização dos colaboradores como peça-chave para garantir a sustentabilidade de suas operações.

DESEMPENHO SOCIAL

A Fiabesa reafirma seu compromisso em promover práticas trabalhistas justas, seguras e inclusivas, respeitando os direitos humanos e garantindo condições dignas de trabalho para todos os seus colaboradores. Acreditamos que o sucesso da nossa organização está diretamente ligado ao bem-estar e à valorização das pessoas que compõem nosso time.

Políticas e Práticas

1. Condições de Trabalho

- Garantimos condições justas e seguras de trabalho, respeitando as legislações vigentes e convenções internacionais aplicáveis.
- Oferecemos um ambiente inclusivo, promovendo o respeito à diversidade e prevenindo qualquer forma de discriminação ou assédio.
- É prática da Fiabesa priorizar a contratação de colaboradores residentes nas proximidades onde está instalada. A Fiabesa está localizada no Distrito Industrial de Jaboatão dos Guararapes, entre as cidades de Recife e Cabo de Santo Agostinho.
- Reafirmamos nosso compromisso com a valorização de nossos colaboradores por meio da garantia de remuneração digna. Atualmente, todos os nossos funcionários diretos recebem salários iguais ou superiores ao estabelecido na Convenção Coletiva de Trabalho, firmada com o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Fiação e Tecelagem e a Federação dos Trabalhadores nas Indústrias do Estado de Pernambuco. Essa prática reforça nosso compromisso com condições dignas de trabalho e a valorização de nossos colaboradores.
- Realizamos revisões salariais anuais, conforme definido pela Convenção Coletiva de Trabalho, garantindo a manutenção do poder aquisitivo dos colaboradores. Além disso, promovemos reajustes salariais de acordo com critérios internos de desempenho e desenvolvimento profissional.

2. Saúde e Segurança no Trabalho

- Realizamos avaliações regulares de riscos para identificar e mitigar perigos em nossas operações.
- Fornecemos equipamentos de proteção individual (EPIs) e promovemos treinamentos em saúde e segurança para todos os colaboradores.
- Mantemos planos de assistência médica abrangentes para nossos colaboradores e seus dependentes.
- Realizamos campanhas de comunicação e conscientização com o apoio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), visando manter o ambiente de trabalho agradável e saudável.
- Garantimos o cumprimento das Normas Regulamentadoras (NR) e realizamos Levantamento de Perigos e Riscos regularmente.
- Disponibilizamos um ambulatório próprio com equipe de saúde composta por médico e enfermeiro.
- Possuímos um refeitório interno para atender às necessidades dos colaboradores, garantindo conforto e bem-estar.
- A aplicação do Código de Ética e Conduta é reforçada por treinamentos regulares, garantindo que todos os colaboradores compreendam suas responsabilidades.

3. Direitos Humanos

- Combatemos qualquer forma de trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão, garantindo condições éticas em toda a nossa cadeia de valor.
- Implementamos políticas de zero tolerância à discriminação e ao assédio no ambiente de trabalho.
- Priorizamos fornecedores que também estejam alinhados aos princípios de responsabilidade social e ética.
- Atualmente, cerca de 20% do quadro de funcionários da Fiabesa é composto por mulheres, que possuem os mesmos salários que seus colegas homens, além de ocupar posições de destaque, incluindo cargos de gestão. A empresa está

comprometida em manter a igualdade salarial e de oportunidades, independente de sexo, raça ou qualquer outro fator.

Treinamento e Desenvolvimento

- Em 2024, a Fiabesa manteve ativo seu procedimento interno de denúncias éticas, não registrando relatos de irregularidades no período. Também não houve incidentes confirmados de corrupção, suborno ou fraude. Todos os colaboradores elegíveis receberam treinamento anual sobre ética e conduta, alcançando 100% de cobertura.
- Em 2024, a Fiabesa ofereceu, em média, [15 horas] de treinamento por colaborador, abrangendo temas como:
 - Saúde e segurança.
 - Diversidade e inclusão.
 - Desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais.
- Programas de desenvolvimento são continuamente revisados para atender às demandas individuais e organizacionais.
- Todos os colaboradores recebem treinamentos regulares sobre o Código de Ética e Conduta, assegurando que seus princípios sejam compreendidos e aplicados no dia a dia.
- A Fiabesa também valoriza o desenvolvimento de jovens talentos como parte de seu compromisso com o crescimento local e a inclusão social. Atualmente, contamos com um programa de **Jovem Aprendiz**, que integra jovens ao mercado de trabalho, oferecendo capacitação prática e teórica em áreas estratégicas da empresa.
- Este programa não apenas proporciona experiência profissional, mas também contribui para o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais, alinhando-se às necessidades do mercado e promovendo oportunidades para jovens de comunidades próximas.
- Os jovens aprendizes recebem acompanhamento contínuo de gestores e participam de treinamentos específicos, como saúde e segurança, ética corporativa e habilidades técnicas. Essa iniciativa reflete nosso compromisso com a responsabilidade social e o fortalecimento do desenvolvimento sustentável.

Compromissos Futuros

- Ampliar as iniciativas de inclusão e diversidade, buscando aumentar a participação de mulheres e grupos minoritários em cargos de liderança.

- Manter e fortalecer o setor de segurança do trabalho, garantindo a continuidade das práticas de prevenção de acidentes.
- Fortalecer continuamente a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), promovendo um ambiente de trabalho seguro e saudável.
- Manter a realização de treinamentos e conscientizações em segurança do trabalho, com foco na prevenção de acidentes.
- Garantir a atualização constante e o cumprimento das Normas Regulamentadoras (NR), assegurando a conformidade com as exigências legais.
- Manter a igualdade salarial entre todos os colaboradores, promovendo equidade independente de sexo, raça ou qualquer outro fator.
- Reforçar a divulgação do Código de Ética e Conduta, promovendo sua aplicação prática em todas as áreas da empresa.

O desempenho social da Fiabesa reflete nosso compromisso com o bem-estar de nossos colaboradores e com o desenvolvimento de uma sociedade mais justa e inclusiva. Continuaremos a investir em políticas e práticas que valorizem as pessoas, fortalecendo nosso papel como uma empresa socialmente responsável.

DESEMPENHO ECONÔMICO

A Fiabesa mantém um sólido desempenho econômico, consolidando-se como uma das principais fornecedoras de embalagens de rafia no **Brasil**. Sua atuação é marcada pela geração de valor para colaboradores, clientes e comunidades, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do setor e da economia local.

Resultados Financeiros

Eficiência Operacional: A Fiabesa apresenta resultados consistentes que refletem sua eficiência operacional, capacidade de inovação e compromisso com a qualidade no atendimento às demandas do mercado.

Contribuições Econômicas Diretas: Incluem o pagamento de impostos, a geração de empregos diretos e indiretos, e o estímulo ao mercado de fornecedores locais e nacionais.

Impacto Econômico na Sociedade

Empregabilidade: Com cerca de 1.000 colaboradores diretos, a Fiabesa impacta mais de 3.000 pessoas, considerando os núcleos familiares.

Desenvolvimento Local: Priorizando a contratação de fornecedores e colaboradores da região, a empresa fortalece a economia local, promovendo o desenvolvimento sustentável das comunidades próximas.

Investimentos em Inovação e Sustentabilidade

Tecnologia de Ponta: Investimentos contínuos em tecnologia para aumentar a eficiência produtiva e reduzir custos operacionais, com foco em práticas sustentáveis.

Parcerias Estratégicas: A Fiabesa estabelece parcerias com fornecedores avaliados com base em critérios de qualidade, sustentabilidade e alinhamento às demandas do mercado, promovendo uma cadeia de suprimentos mais responsável.

Indicadores Econômicos

Percentual de compras realizadas com fornecedores locais: Reflete o compromisso da Fiabesa com o fortalecimento da economia regional.

Proporção de fornecedores avaliados com critérios ESG: Demonstra a integração de práticas ambientais, sociais e de governança no processo de seleção e monitoramento de fornecedores.

Compromisso com a Sustentabilidade Econômica

A Fiabesa entende que o crescimento econômico deve estar alinhado com a responsabilidade socioambiental. Por isso, adota um modelo de negócios resiliente que equilibra rentabilidade e sustentabilidade, garantindo a perenidade das operações e a criação de valor para todos os stakeholders.

INDICADORES DE SUSTENTABILIDADE

A Fiabesa reafirma seu compromisso com a sustentabilidade, apresentando neste capítulo os principais indicadores que monitoram e direcionam nossas práticas ambientais, sociais, de compras sustentáveis, ética e governança. Estes indicadores demonstram nosso desempenho histórico e nossos compromissos futuros, promovendo transparência e alinhamento com os princípios de desenvolvimento sustentável.

Com estes indicadores, a Fiabesa busca evidenciar seu compromisso com a sustentabilidade em todas as suas dimensões. Além disso, reforça a transparência e o alinhamento com os objetivos estabelecidos nos relatórios de sustentabilidade e nos critérios avaliados pela EcoVadis. Acompanharemos esses indicadores continuamente, implementando ações corretivas e melhorias para garantir a evolução do nosso desempenho sustentável.

Indicadores Ambientais

Item	Unid. Medida	2022	2023	2024	2025	META 2026
Consumo de água – ODS 12	m³	30.918	27.310	32.339*	31276	Reduzir
Consumo de energia – ODS 12	kWh/Kg	1,28	1,22	1,24	1,25	=< 1,10
Consumo total de energia - ODS12	kWh	18.303.451	22.207.038	25.684.894	25.238.554	-
Consumo total de energia gerado por fontes renováveis - ODS12	%	100	100	100	100	100
Uso de lâmpadas de LED - ODS12	%	50	50	100	100	100
Uso de Empilhadeiras Elétricas - ODS 12	%	0	40	80	100	100
Inventário de Gases de Refrigeração R-22 – ODS 13	kg	---	---	91,6	0	Reduzir
Inventário de Gases de Refrigeração R-410 – ODS 13	kg	---	---	106,1	215,46	Manter
Emissões de GEE – ODS 13	tCO ₂	1.200	1.150	1.100	1.000	Reduzir
Emissão de Efluentes – ODS 13	ton	58,32	72,23	42,47	47,26	Reduzir
Colaboradores treinados em questões ambientais específicas	%	30	50	80	100	100

*O aumento em 2024 deve-se ao crescimento no número de colaboradores. Para mitigar este impacto, ações de conscientização foram reforçadas para estabilizar o consumo.

Resíduo Sólido – ODS 12	Unid. Medida	2022	2023	2024	2025	META 2026
Recicláveis (reciclagem)	ton	137	111	164	271	-
Resíduo de saúde (incineração)	ton	0,4	0,02	0,02	0,01	-
Peso total de resíduos recuperados	ton	1123	1355	2.167	2.288	-
Lixo comum (aterro sanitário)	ton	36	106	192	178	Reduzir
Resíduos coprocessados	%	100	100	100	100	Manter
Resíduos totais das operações não enviados para aterros sanitários	%	91%	92%	92%	93%	Aumentar

Indicadores Sociais

Item	Unid. Medida	2022	2023	2024	2025	META 2026
Participação de mulheres no quadro geral - ODS 5	%	22	23	23	23	Aumentar
Participação de mulheres em cargos de gestão – ODS5	%	35	35	35	35	Aumentar
Porcentagem de mulheres na diretoria da organização	%	33	33	33	33	-
Participação de PCD -ODS8	%	2	2	2	2	Aumentar
Numero de Jovens Aprendiz -ODS8	un	25	42	48	56	Aumentar
Numero de Horas trabalhadas -ODS8	h	2.160	2.160	2.160	2.160	-
Número de trabalho infantil, forçado e tráfico de pessoas - ODS8	%	0	0	0	0	0
Número de diversidade, igualdade, inclusão - ODS8	%	100	100	100	100	100
Respeito aos Direitos Humanos (colaboradores e partes interessadas) - ODS8	%	100	100	100	100	100
Taxa de retenção de colaboradores – ODS8	%	61	65	56	99	Aumentar
Número de treinamentos realizados (saúde e segurança) – ODS3	%	12	14	16	18	Aumentar
Cumprimento das Normas Regulamentadoras (NRs) - ODS3	%	100	100	100	100	100
Número de acidentes de trabalho – ODS 3	un	40	42	43	52	Reduzir
Número de dias perdidos devido a acidentes de trabalho, mortes e problemas de saúde - ODS3	un	2	2	2	2	Reduzir
Participação em treinamentos sobre o Código de Ética e Conduta -ODS3	%	100	100	100	100	100
Média de horas de treinamento – ODS3	%	7,52	8,32	7,93	10,26	Aumentar
Média de horas de treinamento para cada funcionário - ODS3	h	-	-	15	15	Aumentar

Indicadores de Compras Sustentáveis

Item	Unid. Medida	2022	2023	2024	2025	META 2026
Fornecedores DE MATÉRIA-PRIMA avaliados com critérios ESG – ODS12	%	95	95	95	97	Aumentar
Fornecedores DE MATÉRIA-PRIMA com certificações ambientais e sociais – ODS12	%	95	95	95	97	Aumentar

Indicadores de Governança e Ética

Item	Unid. Medida	2022	2023	2024	2025	META 2026
Percentual de colaboradores treinados em ética e conformidade – ODS8	%	70	75	80	100	Aumentar
Número de denúncias recebidas no canal de ética – ODS8	un	3	5	4	1	Reduzir
Fornecedores avaliados em práticas anticorrupção – ODS12	%	40	50	60	70	Aumentar
Incidentes de Corrupção Confirmados – ODS8	%	0	0	0	0	0
Incidentes de segurança da informação – ODS8	%	0	0	0	0	0

Indicadores Econômicos

Item	Unid. Medida	2022	2023	2024	2025	META 2026
Compras realizadas com fornecedores locais – ODS12	%	61	61	55	60	Aumentar
Proporção de fornecedores avaliados com critérios ESG (ambientais, sociais e de governança) – ODS12	%	2	2	2	2	Aumentar

CONCLUSÃO

A sustentabilidade é um compromisso permanente que permeia todas as nossas operações, decisões e valores como empresa. Este relatório reafirma o esforço contínuo da Fiabesa em integrar práticas responsáveis em seu modelo de negócios, minimizando impactos ambientais, promovendo o bem-estar social e operando com ética e transparência, em alinhamento com as melhores práticas do setor e as expectativas de nossos stakeholders.

Celebramos os avanços significativos alcançados, como a ampliação de iniciativas sustentáveis, a implementação de políticas robustas e o impacto positivo gerado nas comunidades onde atuamos. Reconhecemos, no entanto, que ainda há desafios a enfrentar e que a evolução contínua é essencial para atingirmos novos patamares de excelência em sustentabilidade.

Nosso compromisso não se limita ao presente. Continuaremos investindo em tecnologias inovadoras, promovendo práticas éticas e sustentáveis e engajando nossos parceiros e colaboradores na construção de um futuro mais equilibrado. Nosso foco está em fortalecer a integração da sustentabilidade em todas as dimensões de nossa atuação, garantindo resultados econômicos sólidos, respeito ao meio ambiente e valorização das pessoas.

Convidamos todos os nossos parceiros, colaboradores e clientes a se unirem a nós nesta jornada. A Fiabesa reforça seu compromisso com a melhoria contínua, garantindo que cada passo dado contribua para um futuro em que o desenvolvimento econômico, responsabilidade social e equilíbrio ambiental caminhem lado a lado, em benefício das gerações atuais e futuras.